

募集職種一覧

現在、以下の職種を募集しております。

募集職種 1	開発および商品設計メンバー（電磁変換特性評価のリーダーまたは担当者）
募集職種 2	開発および商品設計メンバー（評価環境構築のリーダーまたは担当者）
募集職種 3	機械エンジニア（生産技術）
募集職種 4	樹脂成形部品エンジニア
募集職種 5	製造オペレーター
募集職種 6	セールス&マーケティングのマネジメント（課長職）

募集職種 1	開発および商品設計メンバー（電磁変換特性評価のリーダーまたは担当者）
雇用形態	正社員（雇用期間の定めなし）
組織の役割	データストレージ用磁気テープの開発、設計、試作、評価などの業務を行っている組織となります。 データストレージ用磁気テープは、ビッグデータの長期保存用ストレージとしてグローバルなICT企業や研究機関・金融機関等、全世界で利用されています。
担当予定の業務内容	磁気テープの主な製造プロセスは、ナノレベルで微粒子化した磁性体を、ナノ粒子レベルで均一に調液し、高分子フィルム上に均一かつ超平滑に超薄層塗布して膜を形成しています。 データストレージ用磁気テープメディアの開発途上で発生する課題を科学的に分析・解決し、新規データストレージ用磁気テープの商品化を実現するために、以下の業務をご担当いただきます。 ■ 磁気テープの電磁変換特性評価 ・ テープストレージドライブを用いた特性評価 ・ 社内評価システムを用いた独自の電磁変換特性評価 ・ テープストレージメディアの高記憶容量化に即した記録再生特性の評価システムの新規構築など
想定ポジション	担当者としてご自身の専門性を活かして、開発エンジニアとして経験を積んでいただきます。 ジョブアサインは、ご本人の経験値、理解度、適性等を考慮し、無理ない範囲で行います。
職場の環境	・ 職場メンバーは60名程度で、幅広い年齢層が活躍しています。フラットな組織で、年齢に関係なく自由闊達に意見交換でき、相談しやすい雰囲気です。各人が裁量性のある業務を自発的に進めていますが、目標や課題達成に向けた活動等はメンバー間で助け合いながら取り組んでいます。 ・ 在宅勤務が可能（リモートによる業務遂行が可能）となっています。現時点では社内のコミュニケーションの機会や質が向上を目的に週3日以上のお出社を推奨しています。 ・ 働き方改革に積極的に取り組んでいます。毎週水曜日はノー残業デーを実施しています。
描けるキャリアパス	開発設計技術のスペシャリスト、もしくは商品開発をリードする開発設計リーダーとしてのキャリアパス等があります。 開発設計業務を通して、磁気記録技術、シミュレーション技術、電気工学、機械工学などの技術領域の知識を学ぶことができ、専門性を向上させることができます。 また、開発設計リーダーとしてチームをまとめ業務を実行するスキルを身に付けていただくこともできます。 ※ 本求人正社員での採用となるため将来的に別の職務領域や技術領域に異動の可能性がございます。合わせて、会社の定める場所（出向、在宅勤務実施場所含む）へ変更の可能性がございます。
想定年収	リーダー：約770万円～約890万円、担当：約650万円～約750万円 ※ 経験に応じて要相談 ※ 会社業績や個人評価等に応じて変動します
必要となるスキル/経験	■ 必須 以下のいずれかの知識/スキルを有する ・ ソフトウェア作製知識、C++、LabViewで制作の経験 ・ デジタル回路、アナログ回路設計、基板設計に関する知識 ■ 尚可 ・ RF回路など評価機を立ち上げの経験 ・ 解析機器等の回路設計、測定アルゴリズム構築、ソフトウェア設計等の経験 ・ HDDやテープなど磁気記録媒体の電磁変換特性等の評価の経験 ※ 解析機器等の回路設計、測定アルゴリズム構築、ソフトウェア設計等の経験がある方
求める語学力	■ 必須 ・ 技術調査（文献調査）や電子メールでの英語の読解力がある方 ■ 尚可 ・ 海外の開発パートナーと英語で直接コミュニケーションが取れる方
求める人物像	・ ものづくりに興味があり、新しいことにチャレンジすることに強い意欲がある方 ・ 関係メンバーと良好な関係を築き、主体的に行動できる方

募集職種 2	開発および商品設計メンバー（評価環境構築のリーダーまたは担当者）
雇用形態	正社員（雇用期間の定めなし）
組織の役割	データストレージ用磁気テープの開発、設計、試作、評価などの業務を行っている組織となります。 データストレージ用磁気テープは、ビッグデータの長期保存用ストレージとしてグローバルなICT企業や研究機関・金融機関等、全世界で利用されています。
担当予定の業務内容	磁気テープの主な製造プロセスは、ナノレベルで微粒子化した磁性体を、ナノ粒子レベルで均一に調液し、高分子フィルム上に均一かつ超平滑に超薄層塗布して膜を形成しています。 データストレージ用磁気テープメディアの開発途上で発生する課題を科学的に分析・解決し、新規データストレージ用磁気テープの商品化を実現するために、以下の業務をご担当いただきます。 ■ 開発/設計段階での評価環境構築 ・ドライブメーカー提供の評価ソフト等の理解/内部測定環境の立ち上げ ・提供ソフトから制御方法を習得、内部評価に安価・高速・容易なドライブ制御ソフトを作製など
想定ポジション	担当者としてご自身の専門性を活かして、開発エンジニアとして経験を積んでいただきます。 ジョブアサインは、ご本人の経験値、理解度、適性等を考慮し、無理ない範囲で行います。
職場の環境	・職場メンバーは60名程度で、幅広い年齢層が活躍しています。フラットな組織で、年齢に関係なく自由闊達に意見交換でき、相談しやすい雰囲気です。各人が裁量性のある業務を自発的に進めていますが、目標や課題達成に向けた活動等はメンバー間で助け合いながら取り組んでいます。 ・在宅勤務が可能（リモートによる業務遂行が可能）となっています。現時点では社内のコミュニケーションの機会や質が向上を目的に週3日以上のお社を推奨しています。 ・働き方改革に積極的に取り組んでいます。毎週水曜日はノー残業デーを実施しています。
描けるキャリアパス	開発設計技術のスペシャリスト、もしくは商品開発をリードする開発設計リーダーとしてのキャリアパス等があります。 開発設計業務を通して、磁気記録技術、シミュレーション技術、電気工学、機械工学などの技術領域の知識を学ぶことができ、専門性を向上させることができます。 また、開発設計リーダーとしてチームをまとめ業務を実行するスキルを身に付けていただくこともできます。 ※求人人は正社員での採用となるため将来的に別の職務領域や技術領域に異動の可能性がございます。合わせて、会社の定める場所（出向、在宅勤務実施場所含む）へ変更の可能性がございます。
想定年収	リーダー：約770万円～約890万円、担当：約650万円～約750万円 ※経験に応じて要相談 ※会社業績や個人評価等に応じて変動します
必要となるスキル/経験	■ 必須 以下のいずれかの知識/スキルを有する ・ソフトウェア作製知識、C++、LabViewで制作の経験 ・デジタル回路、アナログ回路設計、基板設計に関する知識 ■ 尚可 ・RF回路など評価機を立ち上げの経験 ・解析機器等の回路設計、測定アルゴリズム構築、ソフトウェア設計等の経験 ・HDDやテープなど磁気記録媒体の電磁変換特性等の評価の経験 ※解析機器等の回路設計、測定アルゴリズム構築、ソフトウェア設計等の経験がある方
求める語学力	■ 必須 ・技術調査（文献調査）や電子メールでの英語の読解力がある方 ■ 尚可 ・海外の開発パートナーと英語で直接コミュニケーションが取れる方
求める人物像	・ものづくりに興味があり、新しいことにチャレンジすることに強い意欲がある方 ・関係メンバーと良好な関係を築き、主体的に行動できる方

募集職種 3	機械エンジニア（生産技術）
雇用形態	正社員（雇用期間の定めなし）
組織の役割	当社は、ソニーグループ株式会社の100%出資子会社です。デジタルデータの長期保存に不可欠なデータストレージ用磁気テープの供給を主要な事業とし、世界に向けてストレージメディアのソリューションを提供しています。 データストレージ用磁気テープは、ビッグデータの長期保存用ストレージとしてグローバルなICT企業や研究機関・金融機関等、全世界で利用されています。
担当予定の業務内容	データストレージ用磁気テープメディアの生産体制強化に向けて、生産技術者（機械エンジニア）として以下の業務をご担当いただきます。 ・製造工程に関わる生産設備の設計・改善 ・装置の構想から部品図作成、装置の導入および評価 ・生産設備のトラブルシュート など
想定ポジション	係のメンバーは10名程度で、メンバーと協力しながら業務に取り組んでいただきます。また、担当者としてご自身の専門性を活かし、生産技術者として幅広い製造プロセスに関わりながら経験を積んでいただきます。
職場の環境	・課のメンバーは25名程度で、20代～40代の幅広い年齢層が活躍しています。そのうち係のメンバーは10名程度で、機械エンジニア、電気エンジニアになります。メンバー間で連携し、相談しながら業務に取り組んでいます。 ・新しい事にもチャレンジできる環境の中で働くことができます。 ・働き方改革に積極的に取り組んでいます。毎週水曜日はノー残業デーを実施しています。
描けるキャリアパス	業務を通して、設備設計、製造工程改善、製造プロセスなどの技術領域の知識を学ぶことができ、専門性を向上させることができます。 身に付けていただいたスキルや経験を活かし、生産技術のスペシャリスト、リーダーとしてのキャリアパスなど、将来的に幅広いキャリアを構築することができます。 ※本求人正社員での採用となるため将来的に別の職務領域や技術領域に異動の可能性がございます。合わせて、会社の定める場所（出向、在宅勤務実施場所含む）へ変更の可能性がございます。
想定年収	約420万円～約490万円 ※基本給：221,500円～281,500円 ※経験に応じて要相談 ※会社業績や個人評価等に応じて変動します
必要となるスキル/経験	■必須 以下のいずれかの知識/スキルを有する ・機械設計実務、設備の改善業務等の経験 ・CAD設計技術（構想～部品図） ・組立技術、装置据付技術、外注管理技術 ■尚可 ・設備組立、調整、導入等の経験 ・協力会社との折衝等の経験 ・フィルム搬送に関わる技術 ・玉掛け、クレーン、フォークリフト、危険物取扱者乙種4類の経験資格
求める語学力	必須ではない
求める人物像	・責任感をもって業務に取り組める方 ・常に新たな技術を探索し、活用を考えることができる方 ・関係メンバーと積極的にコミュニケーションを取れる方

募集職種 3	樹脂成形部品エンジニア
雇用形態	正社員（雇用期間の定めなし）
組織の役割	データストレージ用磁気テープに使用される樹脂成形品を自社内で生産を行っています。 記憶容量が大きいデータストレージテープは部品精度が製品の品質を左右するため、樹脂成形品を製造するために使用される金型や部品設計を担う成形エンジニアは重要な役割となります。
担当予定の業務内容	データストレージ用磁気テープに使用される樹脂成形品を生産する部門において、成形エンジニアとして以下の業務をご担当いただきます。 ・金型の外注先への発注に伴う技術的折衝（金型構造の検討、仕様書作成など） ・部品の設計（2D・3D） ・部品の成形・組立試作、評価、品質改善（金型改造の検討を含む） など
想定ポジション	係のメンバーは5名程度で、他部署のエンジニアと協力しながら、業務に取り組んでいただきます。
職場の環境	・メンバー間で連携し、相談しながら業務に取り組んでいます。 ・新しい事にチャレンジできる環境の中で、業務を通して、スキルを向上できます。 ・毎週水曜日はノー残業デーを実施しています。
描けるキャリアパス	業務を通して、金型設計、製造/成形品製造プロセス知識、幅広い生産性改善手法などを身に付けていただくことができます。 身に付けていただいたスキルや経験を活かし、将来的に幅広いキャリアを構築することができます。 ※本求人とは正社員での採用となるため将来的に別の職務領域や技術領域に異動の可能性がございます。合わせて、会社の定める場所（出向、在宅勤務実施場所含む）へ変更の可能性がございます。
想定年収	約420万円～約650万円 ※基本給：221,500円～375,500円 ※経験に応じて要相談 ※会社業績や個人評価等に応じて変動します
必要となるスキル/経験	■必須 ・樹脂成形品に関する実務経験（部品設計、金型設計、生産性改善など） ■尚可 ・金型メンテナンス作業経験 ・成形機の操作経験（成形条件決定、生産オペレーションなど） ・NX、CATIA、ソリッドワークス、Creoなどの3D CADの使用経験 ・部品の設計から評価、生産導入までの商品化経験
求める語学力	必須ではない
求める人物像	・責任感をもって業務に取り組める方 ・常に新たな技術を探索し、活用を考えることができる方 ・関係メンバーと積極的にコミュニケーションを取れる方

募集職種 5	製造オペレーター
雇用形態	正社員（雇用期間の定めなし）
組織の役割	当社は、ソニーグループ株式会社の100%出資子会社です。デジタルデータの長期保存に不可欠なデータストレージ用磁気テープの供給を主要な事業とし、世界に向けてストレージメディアのソリューションを提供しています。 データストレージ用磁気テープは、ビッグデータの長期保存用ストレージとしてグローバルなICT企業や研究機関・金融機関等、全世界で利用されています。
担当予定の業務内容	私たちの組織は、データストレージ用磁気テープの製造を行っています。 そのなかで、原反工程（原反を加工して製品にする工程）の製造担当者として、以下の業務をご担当いただきます。 ＜担当する製品＞ データストレージ用磁気テープで、「リニア テープ オープン」（略称：LTO）という製品です。 ＜ポジション＞ 原反工程の製造オペレーター または 製造グループリーダー（1グループ4名です） ＜業務内容＞ ■生産設備の運転操作、製品運搬、有機溶剤の取扱い作業 ■生産設備の保全（点検、維持管理） ■工程管理（棚卸、品質維持、製造KPIの管理改善の補助） ＜原反工程の製造プロセス＞ 製品の品質を左右する重要な工程で、塗布と乾燥の2つの工程があります。 ・前工程で製造した磁性塗料を、塗布工程ではベースフィルムに均一に塗布します。 ・乾燥工程では、高温の風が出る乾燥機の中でフィルムを走行させます。 ※作業中に有機溶剤を使用します。
想定ポジション	担当者としてご自身の経験者やスキルなどを活かして、経験を積んでいただきます。
職場の環境	・職場メンバーは30名程度です。30代以下のメンバーが多く、若手が活躍しています。 ・フラットな組織で、年齢に関係なく自由闊達に意見交換でき、相談しやすい雰囲気です。 ・入社後、先輩社員のOJTにより、業務内容や工程が理解/習得できるよう指導を行うので、未経験の方も安心して働けます。
描けるキャリアパス	製造メンバーをリードするグループリーダー、担当工程の製造業務をリードするスタッフとしてのキャリアパス等があります。 製造業務を通して、製造技術などの技術領域の知識を学ぶことができ専門性を向上させることができます。 リーダーとしてチームをまとめ業務を実行するスキルを身に付けていただくことができます。 ※求人人は正社員での採用となるため将来的に別の職務領域や技術領域に異動の可能性がございます。合わせて、会社の定める場所（出向、在宅勤務実施場所含む）へ変更の可能性がございます。
想定年収	約420万円～約570万円 ※基本給：221,500円～325,500円 ※経験に応じて要相談 ※会社業績や個人評価等に応じて変動します
必要となるスキル/経験	■必須 ・2交替勤務シフトでの就業が可能な方 ・有機溶剤取り扱い作業が可能な方 ■尚可 ・交替勤務での業務経験 ・有機溶剤取り扱い作業経験 ・危険物取扱者乙種4類など危険物に関する業務経験/知識を有する ・フォークリフト、床上操作式クレーン、玉掛けの経験資格
求める語学力	必須ではない
求める人物像	・ものづくりに興味があり、新しいことにチャレンジする意欲がある方 ・関係メンバーと良好な関係を築き、主体的に行動できる方 ※未経験の方歓迎します。

募集職種 6	セールス&マーケティングのマネジメント（課長職）
雇用形態	正社員（雇用期間の定めなし）
組織の役割	海外大手IT企業様のブランド向けに、LTOテープメディアを開発・設計・製造・販売を行う事業組織の中で、販売、マーケティング業務を行っている組織となります。
担当予定の業務内容	下記の業務全般の担当者をフォローし、販売、販売管理業務を統括するマネジメント（課長職）としてご活躍いただける方を募集しています。 ・ LTOテープメディア製品の海外企業様向け販売、販売債権管理業務（主要市場：米国、欧州、中国など） ・ マクロ市場動向やストレージ関連業界の把握による中期戦略立案、事業計画立案と実行業務 ・ 新規顧客開拓、取引開始時の取引契約の締結業務 ・ 販売計画をもとに生産計画立案支援、サプライチェーンマネジメント部門との連携による供給プランの立案など
想定ポジション	マネジメント（課長職） 役割としては、月次で販売の予実績をトップマネジメントへの報告、並びに、年間事業計画、中期計画での販売施策の計画立案・実行について責任をもってリードしていただくポジションとなります。
職場の環境	・ 課のメンバーは6名程度です。部内には、サプライチェーン、調達、デザイン、事業企画、事業管理の機能を持つ課があり、LTO事業全体を統括部長がマネジメントするコンパクトな体制となっています。 ・ 在宅勤務が可能（リモートによる業務遂行が可能）となっています。現時点では社内のコミュニケーションの機会や質が向上を目的に週3日以上の出社を推奨しています。 ・ 働き方改革に積極的に取り組んでいます。毎週水曜日はノー残業デーを実施しています。
描けるキャリアパス	・ 海外大手IT企業様との商談、市場環境調査などの活動を通して、データセンター関連業界に対する技術情報、事業状況、将来性などの俯瞰的にとらえることができるようになります。 ・ 海外勤務の可能性もあります。（赴任先：米国、中国） ※求人人は正社員での採用となるため将来的に別の職務領域や技術領域に異動の可能性がございます。合わせて、会社の定める場所（出向、在宅勤務実施場所含む）へ変更の可能性がございます。
想定年収	マネジメント（課長職）：約1,000万円～約1,300万円 ※経験に応じて要相談 ※会社業績や個人評価等に応じて変動します
必要となるスキル/経験	■必須 ・ 海外企業様向けダイレクトセールス&マーケティングの経験（営業エリア：米国、欧州など） ※欧米の赴任経験、欧米系企業との法人営業経験など ・ 材料・デバイスなどの販売、販売管理の職場でのマネジメント経験 ・ 海外IT企業様と商談ができる英語力
求める語学力	■必須 ・ TOEIC（英語）：850点以上 ・ 英語で商談ができる。契約関連文書の確認、法務部署とのやり取りができる。
求める人物像	・ 海外企業のお客様や社内との関係部署の方々とのダイレクトなコミュニケーション（会話）を積極的に取れる方 ・ 販売管理、与信管理など、数字を扱う業務なので、緻密な計算も厭わない方 ・ 販売計画達成に関しての責任感を持っている方